



## В Москве вручили премии города в области медицины

44 медицинских работника награждены премиями в области медицины за 2017 год

Шесть премий города Москвы 2017 года в области медицины вручил Сергей Собянин. Размер каждой – 100 000 рублей.

Одну из премий получили 9 сотрудников НИИ скорой помощи имени Н. В. Склифосовского. Ее присудили за разработку и практическое применение клеточных, тканевых и электрохимических технологий в неотложной медицине. Обладателями еще одной премии стали 6 сотрудников ДГКБ № 13 им. Н. Ф. Филатова – за практическое внедрение метода Понсети при раннем лечении врожденной косопласти в Центре амбулаторной хирургии в рамках стационарозамещающих

технологий. Пять представителей ГКБ им. Ф. И. Иноземцева, два работника Института хирургии имени А. В. Вишневского и два специалиста РНИМУ им. Н. И. Пирогова получили премию за разработку и внедрение инновационных технологий в хирургическую эндокринологию.

За разработку и внедрение в практическое здравоохранение новых способов диагностики и терапии в дерматовенерологии премию вручили 7 сотрудникам Московского научно-практического центра дерматовенерологии и косметологии, а также представителю Центральной государственной медицинской академии и специалисту Центрального

научно-исследовательского института эпидемиологии. Еще одна премия досталась 3 работникам Морозовской детской городской клинической больницы и сотруднику НИИОЗММ. Ее присудили за создание референс-центра для оказания всех видов медицинской помощи детям с наследственными заболеваниями, генетическими отклонениями, орфанными и другими редкими заболеваниями в Москве. А за успешное проведение реконструктивных операций на трахее и бронхах у детей с применением экстракорпоральной мембранной оксигенации премию наградили 7 представителей ДГКБ № 13 им. Н. Ф. Филатова. ☺

## В Москве проходит ассамблея «Здоровье Москвы»

30 ноября – 1 декабря в Москве проходит ассамблея «Здоровье Москвы». Это итоговый научно-практический форум московского здравоохранения, в котором традиционно принимают участие врачи и специалисты отрасли, представители научно-медицинской сферы, руководители и сотрудники федеральных и ведомственных медицинских организаций, преподаватели и ученые вузов.

Эксперты смогут не только обсудить проблемы и потребности отрасли, но и выстроить планы на будущее, определить четкие ориентиры деятельности в перспективе. «В немалой степени эффективность этого взаимодействия зависит и от правильно выстроенной коммуникации, обмена актуальной профессиональной информацией между коллегами. Один из инструментов такого обмена была и остается ассамблея «Здоровье Москвы», которая в этом году проходит в 16-й раз. В фокусе внимания участников – приоритетные направления столичного здравоохранения», – сказал руководитель ДЗМ Алексей Иванович Хрипун. ☺

## 28 ноября состоялась 35-я клиничко-анатомическая конференция



28 ноября 2017 г. в здании мэрии на Новом Арбате под председательством заместителя мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития доктора медицинских наук, профессора Л. М. Печатникова состоялась ежемесячная клиничко-анатомическая городская конференция. «Эти конференции, безусловно, дают возможность получить уникальный опыт и знания. Здесь можно поделиться с коллегами своими достижениями», – говорит директор НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента Давид Мелик-Гусейнов. ☺

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

### Лучшие стационары и отделения реанимации получили гранты

Весной этого года правительством Москвы были утверждены гранты для столичных стационаров, наиболее активно внедряющих высокотехнологичные методы лечения, а также для лучших отделений реанимации и интенсивной терапии.



Новости — стр. 2

ТЕМА

### Награды

Президент наградил лучших врачей страны

Первые «московские врачи» получили нагрудные знаки

### Игорь Колтунов: «Новая Морозовская – полнопрофильная больница»

Каким образом сделать так, чтобы число недовольных в коллективе не росло, а уменьшалось, и бюджет увеличивался, рассказал главный врач Морозовской детской городской клинической больницы профессор Игорь Ефимович Колтунов.



Интервью с экспертом — стр. 3



## Первые «московские врачи» получили нагрудные знаки



Первые медицинские работники получили нагрудные знаки «Московский врач». Церемония награждения состоялась 17 ноября в столичной мэрии.

Статус «Московский врач» присваивают специалистам, успешно прошедшим многоступенчатую систему экзаменов и подтвердившим высокий уровень своей квалификации. Для пациентов это является дополнительной гарантией качества диагностики и лечения, для врачей – формой признания профессиональных заслуг.

Почетные знаки первым «московским врачам» вручил мэр Москвы Сергей Собянин. По словам мэра, новое звание стало востребованным среди столичных медиков.

«В настоящее время у нас уже около трех тысяч заявлений на звание «Московский врач». Сдавали экзамены около 400, а сдал только каждый десятый. Это не говорит о том, что у всех, кто сдавал, низкие знания, что они не соответствуют своей профессии. Это не так. Просто мы действительно заложили очень высокие требования и очень высокую планку звания «Московский врач», – сказал Собянин.

Нагрудные знаки «Московский врач» номерные. Их выдают док-

торам в течение 30 дней после присвоения статуса. На знаке в золотой окантовке на красном фоне изображена змея, обвивающая чашу.

Напомним, в октябре первые 46 специалистов столичной системы здравоохранения получили статус



«Московский врач», успешно пройдя все оценочные процедуры. Первопроходцами стали шесть психиатров, четыре анестезиолога-реаниматолога, три хирурга, шесть урологов, один терапевт, три оториноларинголога, 16 врачей общей семейной практики, а также семь главных внештатных специалистов по указанным специальностям.

Проект «Московский врач», направленный на повышение квалификации столичных медиков, стартовал 1 сентября 2017 года. Любой медицинский работник может проверить свою квалификацию, пройдя многоуровневый экзамен. Он состоит из нескольких частей: тестовой, практической и портфолио. Пройти тренировочное тестирование можно на сайте НИИОЗММ ДЗМ и вузов. Во время прохождения второй части врач должен продемонстрировать экспертам свои навыки на специализированных медицинских тренажерах, а также решить ситуационную задачу.

Успешный кандидат получает не только почетный статус, но и перспективы карьерного роста, а также ежемесячную прибавку к зарплате в размере 15 000 рублей. ●

## Лучшие стационары и отделения реанимации получили гранты

Весной этого года правительством Москвы были утверждены гранты для столичных стационаров, наиболее активно внедряющих высокотехнологичные методы лечения, а также для лучших отделений реанимации и интенсивной терапии. Общая сумма грантов составила 600 млн рублей.

Как сообщил руководитель столичного Департамента здравоохранения Алексей Хрипун, выделенные ранее гранты для стационаров, наиболее активно внедряющих передовые технологии, уже доведены до клиник. «На протяжении последних 7 лет высокотехнологичная медицинская помощь в Москве развивается очень высокими темпами. В три раза выросло количество подведомственных медицинских организаций, оказывающих такую помощь. Сегодня москвичи могут получить ее по 20 профилям в 48 стационарах столицы, где врачи применяют свыше 1400 высокотехнологичных методов лечения, – рассказал Алексей Хрипун. – Для дальнейшего внедрения этих методов в мае этого года были учреждены три гранта Правительства Москвы „За применение передовых технологий в столичном здравоохранении“ в размере 100 млн руб. каждый. Победители определялись по 6 показателям, в числе которых квалификация врачей, эффективность лечения, число госпитализаций для оказания ВМП, количество проводимых исследований с помощью компьютерных и магнитно-резонансных томографов».

За внедрение передовых технологий при лечении больных гранты присуждены ГКБ № 52, ГКБ им. С. П. Боткина и ГКБ им. Д. Д. Плетнева, набравшим наибольшее количество баллов по 6 критериям оценки. В каждой из этих больниц, являющихся многопрофильными стационарами, были освоены и методики диагностики и лечения, в ряде случаев являющиеся уникальными для России.

Также глава ведомства сообщил о том, что гранты «Спасая жизни» по 30 млн рублей доведены до десяти отделений реанимации и интенсивной терапии в таких номинациях, как «Помощь взрослому населению» (НИИ скорой помощи им. Н. В. Склифосовского, ГКБ им. С.П. Боткина, ГКБ им. С. С. Юдина, ГКБ № 1 им. Н. И. Пирогова и ГКБ № 52), «Помощь детскому населению» (ДГКБ им. З. А. Башляевой и Морозовская ДГКБ), «Неонатологическое отделение» (ДГКБ № 13 им. Н. Ф. Филатова).

Среди ОРИТ инфарктной и инсультной сети гранты получили ГКБ им. И. В. Давыдовского и ГКБ № 31 соответственно. Средства будут направлены на повышение персонала. ●

## В ГКБ им. А. К. Ерамишанцева обновили отделение нейрореанимации

Отделение нейрореанимации больницы получило современную автономную систему климатического контроля и систему вентиляции, циркуляции и обеззараживания воздуха. Создана мобильная лаборатория, где могут проводиться общеклинические, биохимические и кардиоспецифические тесты, а также комплексный анализ показателей свертываемости крови. Кроме того, здесь установлено высокотехнологичное оборудование, в частности компьютерный томограф с контрастным усилением и возможностью проведения обследования непосредственно у постели пациента, что важно после нейрохирургических операций.

Основное направление работы отделения – лечение пациентов с ишемическими и геморрагическими инсультами. Благодаря новому оснащению, врачам уже удалось провести несколько успешных операций высокой сложности, в том числе эндоваскулярную вакуумную тромбэкстракцию. ●

Напомним, с начала 2017 года в Москве функционирует «инсультная сеть», в которую входят 29 сосудистых центров. В этих учреждениях созданы условия для проведения тромбэкстракции – метода лечения пациентов с закупоркой крупных мозговых артерий при помощи эндоваскулярного вмешательства. Во многих случаях эта процедура позволяет вернуть пациента к активной жизни даже после тяжелых форм инсульта.

## Президент Владимир Путин наградил лучших врачей страны



В Кремле чествовали выдающихся граждан страны. В списке приглашенных – почти 50 человек: космонавты и деятели искусства, врачи, летчики и ученые. Владимир Путин вручил им государственные награды за их профессиональные достижения и таланты.

«Церемонию вручения государственных наград всегда отличает

особая, торжественная атмосфера. Ведь здесь, в Кремле, мы чествуем выдающихся граждан России, которые своим трудом, талантом, мужеством возвышают родную страну. Каждому поколению нужны люди, способные вдохновлять, задавать ориентиры, совершать героические поступки. Сегодня они здесь, в этом зале», – сказал Владимир Путин.

Почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» присвоено главному врачу Городской поликлиники № 5 Департамента здравоохранения города Москвы Карине Петросян. ●

Отметив заслуги участников церемонии, президент РФ поприветствовал ученых, врачей, руководителей крупных медицинских центров, работников отечественного здравоохранения.

Орденом Дружбы награжден главный врач ГБУЗ города Москвы «Городская клиническая больница имени С. П. Боткина» Алексей Шабунин. «Владимир Владимирович, позвольте высказать благодарность от имени четырехтысячного коллектива Боткинской больницы, потому что те перемены, которые произошли за последние годы в здравоохранении России, и прежде всего в здравоохранении Москвы, позволяют нам сегодня оказывать медицинскую специализированную помощь в обычных городских больницах по самым высоким мировым стандартам. И это не просто статистические цифры и проценты, а это реально спасенные сотни и тысячи людей», – сказал Алексей Шабунин.

Почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» присвоено главному врачу Городской поликлиники № 5 Департамента здравоохранения города Москвы Карине Петросян. ●



# Игорь Колтунов: «Новая Морозовская – полнопрофильная больница»

ИНТЕРВЬЮ С ЭКСПЕРТОМ



Фото: предоставлено пресс-службой

Крупная больница по своим масштабам и организации напоминает маленькое государство. Насколько сложно управляться с такой системой и каким образом сделать так, чтобы число недовольных в коллективе не росло, а уменьшалось, а бюджет увеличивался, рассказал главный врач Морозовской детской городской клинической больницы профессор Игорь Ефимович Колтунов.

что происходит и стараются работать более аккуратно и качественно. И это совершенно нормальная практика, точно так же и штрафы для медицинского учреждения, когда страховые компании снимают ему деньги за некачественное лечение, за недостаточные обследования, которые проведены не в соответствии с данным заболеванием. Как руководитель, могу сказать, что мы с задачей – не просто работать в системе ОМС, а зарабатывать – справляемся более чем успешно. Так, если в 2011 году больница зарабатывала по госзаданию ОМС 550 млн рублей в год на 1125 койках, сейчас в больнице 1025 коек, больница зарабатывает по заданию ОМС около 3 миллиардов. Количество коек и количество сотрудников осталось практически прежним. То есть с 2011 по 2017 год в 6 раз увеличился доход учреждения, на 100% ежегодно. И все за счет повышения производительности труда, роста квалификации специалистов и фондооснащения, фондовооружения. Мы максимально расширили профиль нашего учреждения, у нас практически полнопрофильная больница. А с вводом нового здания фактически мы дадим городу 100-процентное покрытие всех медицинских профилей, которые только существуют в мире.

**– Вам на все хватает денег? Как выходите из ситуации, когда денег нет на ремонт или закупку оборудования, например?**

– Если учреждению не хватает денег, надо менять руководителя учреждения, заодно и всю команду. Если денег нет, значит это неэффективный менеджмент, других ответов тут нет.

За все годы, что я работаю, я никогда не забывал слова Леонида Михайловича Печатникова, что если вы будете жить не по средствам, то мы вам дадим субсидию. Но получит ее уже другой главный врач.

**– У вас есть заместитель по экономике? Чем он занимается?**

– Главная функция заместителя по экономическим вопросам – не давать мне тратить деньги. Он должен охлаждать пыл наших врачей к приобретению нового оборудования, новых технологий и учить нас жить по средствам. Вот его основная задача. Поэтому мы играем: я – на повышение, он – на понижение. Ежемесячно он составляет отчеты, сколько денег заработало для больницы каждое отделение, и у нас все сотрудники больницы знают о каждой копейке, которую мы тратим.

**– Расскажите, какие изменения произошли и еще произойдут с вводом нового здания больницы?**

– Это не просто новый корпус, это новое здание Морозовской больницы, более 72 тысяч квадратных метров вместо 40. Общий бюджет строительства составил более 11 млрд рублей вместе с оборудованием, из них половину выделила мэрия города, половину – федеральный бюджет. Туда переедут практически все наши отделения, сейчас их в больнице 35. В старых корпусах останется администрация, будут лекционные залы (после капитального ремонта), референс-лаборатория, которая будет выполнять анализы для нужд и других лечебных учреждений, а также

патолого-анатомический корпус, архив и музей. Один из старых корпусов планируем передать под паллиативное отделение и второй этап выхаживания новорожденных, которые должны переехать из филиала в Измайловской больнице.

**– Что бы вы посоветовали коллегам при реализации таких масштабных проектов?**

– Новая больница создавалась по медико-технологическому заданию, которое писали сами сотрудники. И задачей было, чтобы каждый специалист мог применять самые передовые медицинские технологии и эти технологии были связаны в одну логическую цепочку. Поэтому преемственность и логистика – вот что мы получаем в новой больнице. Плюс самое современное оборудование. Все находится в одном здании, на одном этаже, то есть у пациента есть возможность в конвейерном варианте получить всю необходимую медицинскую помощь. Как я полагаю, нам удалось этого достичь.

**– В чем особенности экономики процесса оказания медицинской помощи в современном детском стационаре в большом мегаполисе?**

– Основная задача – обеспечить высокую производительность труда сотрудников и соответствующее, высокое, качество медицинской помощи. И если с первой задачей мы отчасти справились, то сейчас предстоит решать вторую. В 2011 году, когда я только пришел сюда в качестве главного врача, в больнице не было ни одного доктора наук, то есть ни одного штатного сотрудника, только консультанты, они тут подрабатывали. Сейчас у нас более 40 собственных штатных докторов наук, более 130 кандидатов наук. В рамках модернизации больница получила оборудование более чем на 1 млрд рублей. Плюс оборудование на 4,6 млрд рублей, которое закуплено в новую Морозовскую больницу. Но на этом мы не останавливаемся, и власти приняли решение построить в Морозовской больнице центр ядерной медицины. Инвестиционная программа одобрена, и мы уже через два года должны запустить три ускорителя: один протонный и два линейных. Таким образом, мы сможем оказывать помощь онкологическим пациентам не просто на высоком, а на высочайшем уровне.

**– Планируете ли вы и дальше увеличивать число госпитализаций, ну и зарабатывать еще больше?**

– Нельзя зарабатывать путем увеличения числа госпитализаций. Это абсолютно неправильный путь, так как это путь экстенсивный, который приводит к деградации врача как врача. У врача в стационаре должна быть возможность уделять внимание каким-то сложным случаям, потому что тогда врач не будет расплываться на те вещи, которые можно было бы лечить и дома. Моя позиция – мы должны снижать количество госпитализаций и параллельно поднимать стоимость тарифов. Во времена, когда Савва Морозов строил больницы, детей там не только лечили, но и откармливали. Сейчас у нас такой уровень жизни, что никого откармливать не надо. ☺

**– Игорь Ефимович, каковы сегодня основные источники доходов и расходов в вашей клинике?**

– Источники у нас у всех одни, как и у всех прочих государственных медицинских учреждений, мы все работаем в системе обязательного медицинского страхования. И никаких других способов у больницы прокормить себя, кроме как зарабатывать деньги через страховые компании, то есть через фонд обязательного медицинского страхования, не существует. Порядка 94–95% в бюджете учреждения – это средства ОМС. Остальные 4–5% – это платные услуги, которые не входят в ОМС, какие-то дополнительные услуги, которые больница может оказывать.

Что же касается расходов, то самая значимая статья, конечно, зарплата. 60% бюджета мы тратим на то, чтобы оплачивать труд сотрудников. Остальные 40% идут на содержание зданий и сооружений, на эксплуатацию и ремонт оборудования, обеспечение работы хозяйственных служб и так далее.

**– Каков уровень заработной платы врачей и среднего медицинского персонала в вашей клинике? Сотрудники довольны?**

– Если врач работает достаточно интенсивно, а сегодня в Морозовской больнице производительность труда раза в 3 выше, чем в других лечебных учреждениях, он и зарплату получает соответствующую, достойную. Чтобы зарабатывать деньги, нужно работать. В нашей больнице средняя зарплата врача в 2017 году составляет 120 тысяч рублей. То есть, как и положено в соответствии с «майскими» указами президента, 200% от средней по экономике региона мы обеспечили. Не сказал бы, что в нашей больнице много недовольных. Более того, у нас в этом году очень большой приток ординаторов в нашу больницу, больше 60 человек пошли учиться. Такого никогда не было. И такое количество людей говорит о том, что люди хотят работать врачами, непосредственно лечить, в нашей больнице в частности.

**– Можно сказать, что стационар сегодня зарабатывает деньги, или применительно к государственной клинике это некорректная формулировка?**

– Это абсолютно корректная формулировка, потому что все должны деньги зарабатывать, как стационар в лице администрации, так и рядовые врачи. Потому что если врач деньги не зарабатывает, то, к сожалению, никакого другого механизма, кроме как наказать сотрудника рублем, не существует. У нас в учреждении действует очень простая система. Если сотрудник получает выговор за что-либо, то он не получает квартальную премию, а квартальная премия в размере оклада. Это порядка 50–60 тысяч рублей. И с каждым годом таких сотрудников все меньше и меньше, люди осознают,

“

Сейчас у нас более 40 собственных штатных докторов наук, более 130 кандидатов наук. В рамках модернизации больница получила оборудование более чем на 1 млрд рублей. Плюс оборудование на 4,6 млрд рублей, которое закуплено в новую Морозовскую больницу.

”



## Акушерскому филиалу №1 ГКБ № 13 Москвы исполнилось 80 лет



Фото: предоставлено пресс-службой



В этом году Акушерскому филиалу № 1 Городской клинической больницы № 13 Москвы исполнилось 80 лет. Все эти годы «роддом на Шарикоподшипниковской» был первым в Москве по многим показателям – современности, уникальности проводимого лечения, профессионализму медицинского персонала.

Сегодня Акушерский филиал № 1 ГКБ № 13 – один из немногих родильных домов в Москве, который специализируется на ведении родов через естественные родовые пути женщин с рубцом на матке. Тактика ведения родов – свободная. Женщине разрешается принимать то положение, в котором она чувствует себя наиболее комфортно. Кровати-трансформеры позволили улучшить качество вертикальных родов, которым в последнее время отдает предпочтение значительное количество пациенток. Предродовые палаты, родильные залы и индивидуальные боксы оснащены всем необходимым оборудованием для комфортного и безопасного их проведения. Сразу после родов новорожденного выкладывают маме на живот. Пуповину пересекают после окончания пульсации. К груди малыша прикладывают в родильном зале после осмотра неонатологом, который присутствует при родах.

В послеродовом отделении на 70 коек созданы условия для совместного пребывания матери и новоро-

жденного, постоянного и тесного контакта между ними. При таком размещении родильница активно участвует в уходе и наблюдении за своим малышом. Это очень важно для становления лактации и очень хорошо влияет на психоэмоциональное состояние женщины, становление и усиление чувства материнства.

Отделение реанимации и интенсивной терапии новорожденных сохранило свое число мест, оно оснащено современным диагностическим и лечебным оборудованием, позволяющим оказывать экстренную специализированную помощь недоношенным новорожденным, в том числе тем, вес которых при рождении не превышает 500 г.

Отделение патологии беременных на 60 коек, предназначенное для пациенток, которые имеют различные проблемы с беременностью, располагает одно-, двух-, трехместными палатами для комфортного пребывания и лечения. Имеет современное оборудование

для круглосуточного контроля за состоянием малыша.

Помимо этих подразделений, филиал включает в себя акушерское отделение № 2 на 20 коек, отделение новорожденных и недоношенных детей на 100 коек, отделение анестезиологии и реанимации на три койки.

Вхождение в состав ГКБ № 13 увеличило консультационные, диагностические и лечебные возможности «роддома на Шарикоподшипниковской», как его до сих пор называют местные жители. Объединение ГКБ № 13 ДЗМ и родильного дома № 15 ДЗМ позволило создать современный перинатальный центр, где преемственность в оказании медицинской помощи матерям и детям и усовершенствование лечебно-диагностического процесса привели к улучшению качества оказания специализированной медицинской помощи населению.

Акушерский филиал № 1 работает по программе грудного вскармливания ВОЗ/ЮНИСЕФ и удостоен звания «Больница, доброжелательная к ребенку». ☺

### Календарь

#### » Учебный курс, 11–15 декабря

Курсы повышения квалификации «Лапароскопия в диагностике и лечении экстренных заболеваний органов брюшной полости» проводятся сотрудниками кафедры факультетской хирургии № 1 лечебного факультета РНИМУ им. Н. И. Пирогова (36 академических часов).  
Телефон: +7 (925) 609-27-85, Порядина Маргарита Сергеевна. Адрес: ул. Островитянова, 1, с. 4

#### » Круглый стол, 5 декабря, 10:00

В Московском центре паллиативной помощи детям (ул. Чертановская, 56а) пройдет круглый стол, на котором будет обсуждена тема «Гастростомия у детей». Во время мероприятия специалисты центра расскажут о жизни с гастростомией и об особенностях ухода за ней. Приглашаются все желающие. Регистрация по почте [palliativnpc@yandex.ru](mailto:palliativnpc@yandex.ru)

### Смотрите видеointервью на [www.nioz.ru](http://www.nioz.ru)



**Георгий Костюк:**  
«Есть все возможности, чтобы подготовиться и получить статус „Московский врач“»



**Ольга Папышева:**  
«Продуманная система стимулирования повышения квалификации – это важно»



**Сергей Морозов:**  
«Современный рентгенолог не может работать только с одной методикой»

### РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

#### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Печатников Леонид Михайлович,  
заместитель мэра Москвы по вопросам  
социального развития

#### РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Амплеева Татьяна Викторовна  
Андреева Елена Евгеньевна  
Анциферов Михаил Борисович  
Арутюнов Григорий Павлович  
Бордин Дмитрий Станиславович  
Богородская Елена Михайловна  
Брюн Евгений Алексеевич  
Васильева Елена Юрьевна  
Дубров Вадим Эрикович  
Жилиев Евгений Валерьевич  
Зеленский Владимир Анатольевич  
Колтунов Игорь Ефимович  
Конопляников Александр Георгиевич  
Крюков Андрей Иванович  
Мазус Алексей Израилевич  
Мантурова Наталья Евгеньевна,  
Мухтасарова Татьяна Радиковна  
Назарова Ирина Александровна  
Нурмухаметова Елена Андреевна  
Орджоникидзе Зураб Гивиевич  
Орехов Олег Олегович  
Плутницкий Андрей Николаевич  
Погонин Алексей Владимирович  
Потекаев Николай Николаевич  
Пушкарь Дмитрий Юрьевич  
Хатьков Игорь Евгеньевич  
Хубутия Могели Шалвович  
Шабунин Алексей Васильевич  
Шамалов Николай Анатольевич

#### ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Алексей Иванович Хрипун

#### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Давид Валерьевич Мелик-Гусейнов

#### НАУЧНЫЙ РЕДАКТОР

Наталья Николаевна Камынина

**НИИ организации  
здравоохранения  
и медицинского  
менеджмента ДЗМ  
в соцсетях**

